



Gobernabilidad en los Tiempos de Ágil

Victor H Certuche

Consultor Empresarial de Ágil/DevOps/Lean/Gamificación

Sulens

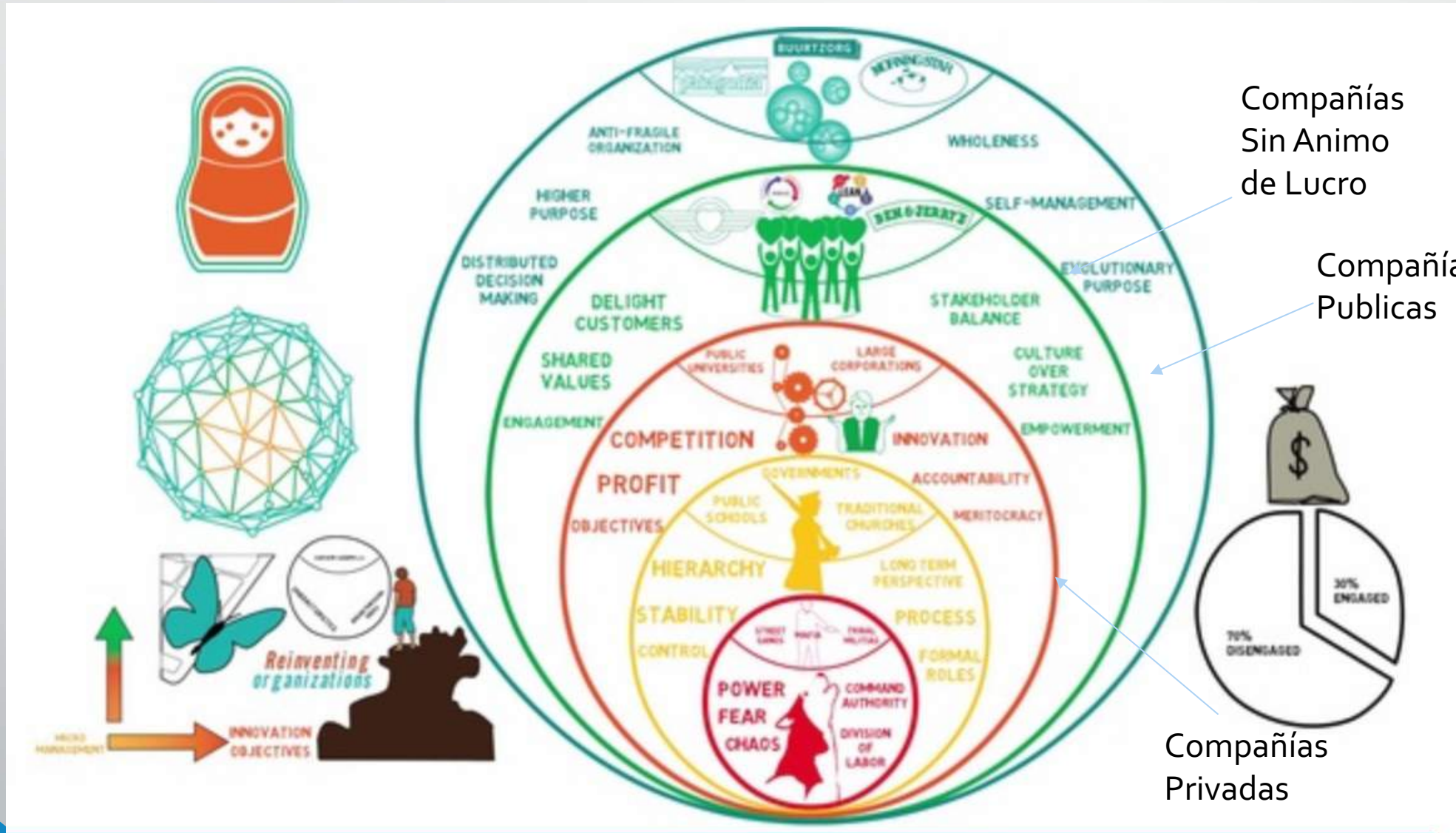
Agenda

- Motivación
- Estructura Financiera:
 - Privadas, Publicas, Sin Animo de Lucro
- Organización Interna de la Empresa
- Talento y Cultura:
 - Atraer, Compensar, Incentivar, Retener
- Presupuestos
- Operaciones
- Ventas
- Reportes Financieros:
 - Corto Plazo, Largo Plazo
- Conclusión
- Foro Abierto

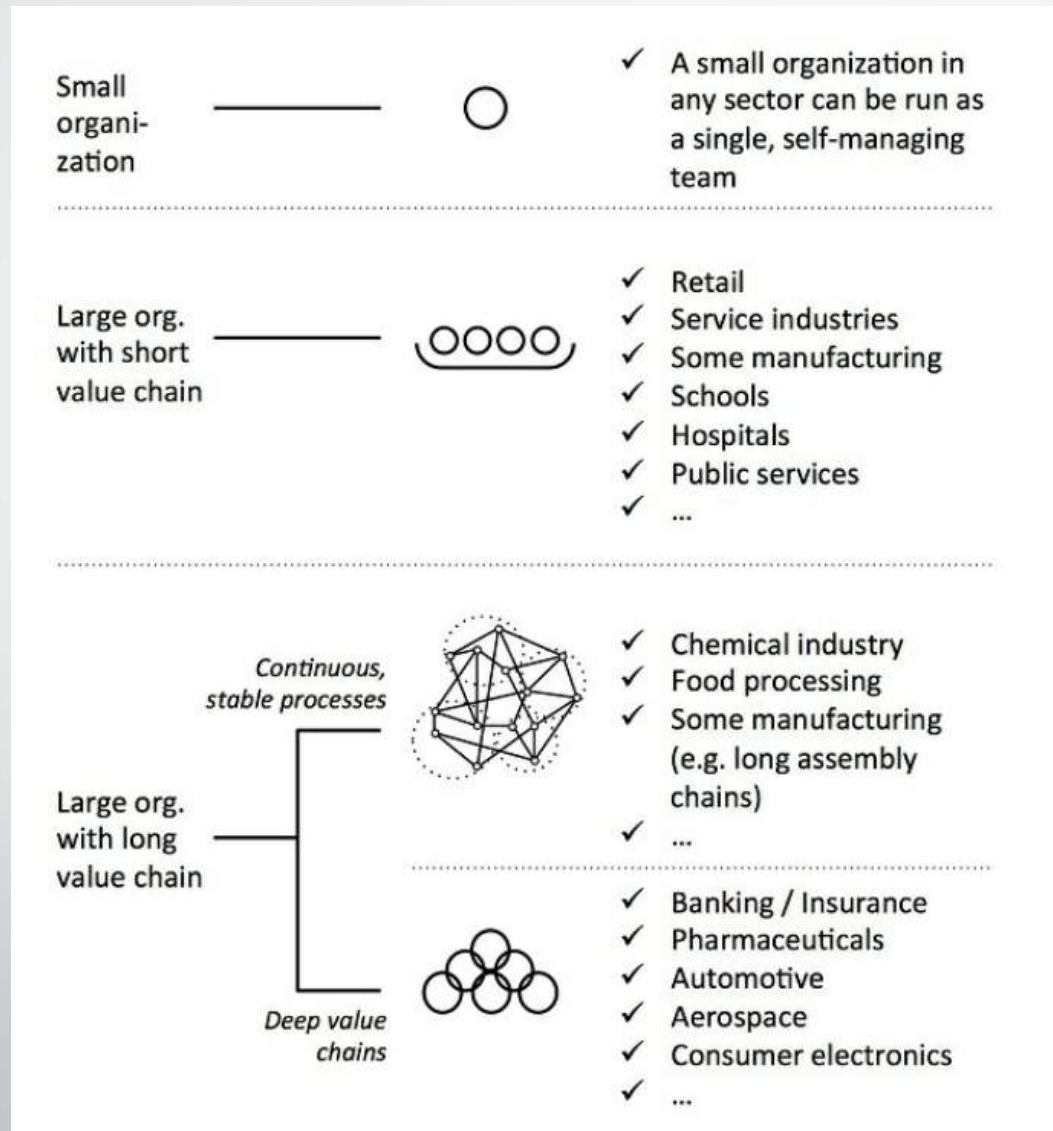
Motivación

- No hay competición : posicionamiento?
- Experimentación Continua : Retorno a la Inversión?
- Equipos autosuficientes : mandos medios?
- No hay lealtad: retención?
- No hay proyectos : presupuesto?
- Alineamiento a largo Plazo : reportes financieros?
- No hay objetivos de Ventas : evaluar rendimiento?

Estructuras Financieras



Organización Interna de la Empresa



Talento y Cultura

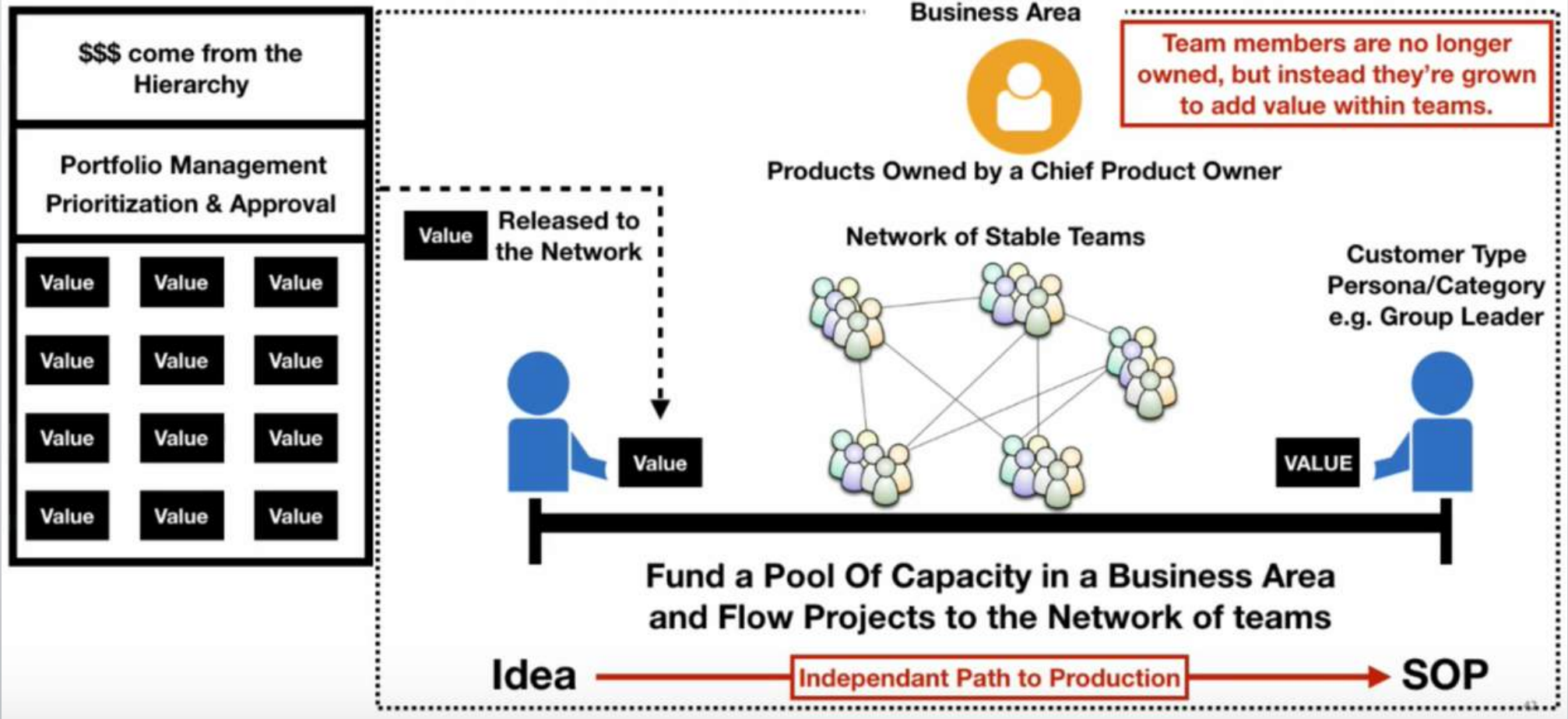
- Atraer
 - Como ver la trayectoria de tu vida? Como crees que tu trabajo con nosotros te ayuda a mantener esa trayectoria y a contribuir al mundo?
 - Cuales de nuestros objetivos empresariales te llaman la atención? Que aptitudes puedes utilizar para que tu y la empresa avancen en la misma trayectoria?
- Compensar
 - Cada persona establece su propia compensación y todas las compensaciones son publicas
- Motivar
 - Autonomía, Maestría y Propósito
- Retener
 - Sientes que estas realizando tus sueños al trabajar en la empresa? Crees que estas en el lugar apropiado?



Presupuestos

Fund People not Projects

Annual plan should be about how much we invest in each business area for the year.



Presupuestos



Value Streams

© Scaled Agile, Inc.

Operaciones



Accesible por el mundo entero por medio del Internet.
Socialmente responsable
Acepta sugerencias de todos los rincones del Planeta

Ventas

- Objetivos
 - Guías, no compromisos
 - Locales
 - Establecidos personalmente
 - Públicamente accesibles
 - Presupuesto limitado a materia prima
 - Nunca se referencia lo planeado vs. ejecutado



Reportes Financieros

Certified



Corporation

Certified B Corporations meet the highest standards of verified social and environmental performance, transparency, and accountability.

We are people using business as a force for good.

Certified



Corporation

“As America’s largest B Corp Bank, we are on a mission to support those who support others, to invest in progressive and impactful causes, to seek true financial opportunity for all and ultimately, do the most good for the most people.”



Amalgamated Bank
Financial Services
New York City, New York
Certified since: January 2017

Conclusión

- El mundo de Ágil requiere una transformación de todos los aspectos de la empresa
- Cualquier falla en gobernabilidad Ágil destruye el propósito central de la transformación
- Empresas Ágil no compiten, colaboran para mejorar el segmento
- Empresas Ágil son transparentes en todos los aspectos
- Empresas Ágil están comprometidas con el planeta

Foro Abierto

